

Дополнения и изменения в коллективный договор  
бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской  
Республики «Комплексный центр социального обслуживания населения  
Малопургинского района»  
на 2015-2018 г.г.

Проведена звездочечная регистрация  
в ТКУ УР ВЗН Малопургинского района  
№ 25800003/1734 от 15.09.2017г.  
юридический адрес: М.п. М.п. Зубинская

от Работодателя:  
Директор КЦСОН  
Малопургинского района  
В.Р. Николаев  
« 14 » 09 2017г.



от Работников:  
Представитель  
Н.Р. Лужбина  
« 14 » 09 2017г.

Пункт договора	Предыдущая редакция	Новая редакция
3.2.	Выплата заработной платы Работникам производится два раза в месяц 17 и 5 числа месяца следующего за расчетным. Работник имеет полное право отказаться от получения первой заработной платы написав письменное заявление.	Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц 20 и 5 числа месяца следующего за расчетным. Первая заработная плата выплачивается работнику в размере фиксированной суммы, не более 80% от оклада работника. Работник имеет полное право отказаться от получения первой заработной платы написав письменное заявление.
4.1	Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными	Понедельник-пятница с 08.00 до 16.12 Суббота, воскресенье- выходные дни
4.2	Сменная работа в учреждении вводится для следующих категорий работников: Сторожа Диспетчера отделения специального дома для одиноких и престарелых граждан; Продолжительность смены определяется в зависимости установленной ежемесячной нормы выработки. Графики сменности доводятся до сведения работников не менее чем за месяц до их введения в действия в действие. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере путем установления доплат. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 50 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 06 часов утра.	Для сторожей устанавливается следующий режим работы: по утвержденному графику работы. Устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом- один год.
4.4	Работник может быть привлечен к работе в выходной день и нерабочий праздничный день только с письменного согласия и на основании письменного приказа (распоряжения) руководителя. Работа в выходной день компенсируется другим днем отдыха. Графики дежурств в	За работу в праздничные и выходные дни предоставлять на выбор работника(ст.153 ТК РФ) -день отдыха (в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит); - оплата труда в двойном размере пропорционально отработанному

	выходные и праздничные нерабочие дни утверждаются работодателем.	времени.
4.13	-	Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется медицинской сестре, медицинской сестре по массажу продолжительностью 42 календарных дня (Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС) от 25.10.1974 года №298/П-22).
4.14	-	Работающим инвалидам ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней (Федеральный закон от 24.11.1995г №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов»)
4.15	-	Работникам учреждения при получении высшего или среднего профессионального образования директор КЦСОН предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии со ст.173,177 ТК РФ.
11.	Трудовой распорядок и трудовая дисциплина	Работники КЦСОН Малопургинского района обязаны: -работать честно и добросовестно, соблюдать нормы антикоррупционного законодательства; -соблюдать дисциплину труда; -бережно относиться к имуществу КЦСОН Малопургинского района; -СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; - ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО ТРУДА; -ВЫПОЛНЯТЬ ПОРУЧЕНИЯ ДИРЕКТОРА КЦСОН, В СООТВЕТСТВИИ С ДОЛЖНОСТНЫМИ ИНСТРУКЦИЯМИ; -
11.1	-	За нарушение трудовой дисциплины директор применяет следующие дисциплинарные взыскания; -замечание;выговор; -увольнение по соответствующим основаниям (ст.192 ТК РФ) Директор имеет право на расторжение трудового договора в случае отсутствия работника на рабочем месте в течение всего рабочего дня, а так же в случае отсутствия на рабочем месте более 4 часов подряд в течение рабочего дня, без

		уважительной причины (ст.81. п.6 подп. «а» ТК РФ)
11.2	-	За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (ст.193 ТК РФ)
11.3	-	До применения дисциплинарного взыскания с работника КЦСОН Малоपुरгинского района должно быть затребовано письменное объяснение, должен быть оформлен специально составленный акт (ст.193ТК РФ). Если в течение 1 года со дня применения дисциплинарного взыскания работник КЦСОН Малоपुरгинского района не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания (ст.194 ТК РФ)
11.4	-	<p>Директор имеет право уволить работника КЦСОН Малоपुरгинского района за нарушение трудовой дисциплины в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- систематическое не выполнение работником своих функциональных обязанностей, без уважительной причины и, если ранее к работнику уже применялись меры дисциплинарного взыскания;</li> <li>- прогул без уважительной причины;</li> <li>- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;</li> <li>- совершение по месту работы хищения государственного или общественного имущества (ст.81 ТК РФ)</li> <li>- иные случаи, предусмотренные ст.81 ТК РФ.</li> </ul>
11.5	-	По ходатайству КЦСОН Малоपुरгинского района и на усмотрение директора работник, нарушивший трудовую дисциплину, может быть оставлен на работе под поручительство коллектива.
11.6	-	При повторном нарушении трудовой дисциплины работник может быть уволен безапелляционно (ст.81 ТК РФ)
11.7	-	Работник может уволиться по собственному желанию через 2 недели после письменного заявления на имя директора КЦСОН Малоपुरгинского района, 2-х недельный срок исчисляется

		со следующего дня после подачи соответствующего заявления (ст.80 ТК РФ), либо по соглашению сторон (ст.78 ТК РФ)
11.8	-	Директор поощряет работников КЦСОН Малоपुरгинского района, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии- п.1 ст.191 ТК РФ)